

**PENGARUH KESEJAHTERAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
KANTOR DESA KARANG ENDAH SEMENDAWAI  
SUKU III OGAN KOMERING ULU**

**Yansahrita**

STIE Trisna Negara

Email: [yansahrita82@gmail.com](mailto:yansahrita82@gmail.com)

**Abstrak :** *Tingkat kemakmuran dan kesejahteraan dimasa mendatang dipengaruhi oleh Sistem perekonomian yang sudah berkembang. Oleh karena itu setiap organisasi untuk dapat merealisasikan tujuan tersebut maka diperlukan pengelolaan yang baik, maka pengelolaan berupa modal, sistem keuangan dan aset-aset yang ada secara efektif dan efisien sehingga pendapatan usaha akan meningkat seiring kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi. Analisis hubungan Kesejahteraan (X) dan Kepuasan Kerja Pegawai (Y) for windows versi 20 diperoleh nilai koefisien r X (Kesejahteraan) dengan Y (Kepuasan Kerja Pegawai) diperoleh nilai r sebesar 0,528 dikonsultasikan nilai r interpretasi berada antara 0,400 – 0,599 dan termasuk dalam tingkat hubungan kuat. Setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif ternyata 0,528 terletak antara 0,400 – 0,599 yang termasuk pada korelasi sedang. Sehingga dapat dikatakan bahwa adanya pengaruh yang sedang antara Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur. Untuk menjawab hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya dengan menggunakan rumus uji hipotesa, diperoleh ( t ) tabel = 1,860 sedangkan ( t ) hitung = 1,752 yang dapat disimpulkan bahwa ( t ) hitung < ( t ) tabel atau ( t ) hitung lebih kecil dari t tabel ), sehingga hasilnya terdapat hubungan yang signifikan antara kesejahteraan dengan kepuasan kerja.*

**Kata Kunci:** *Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Pegawai*

## **PENDAHULUAN**

Sistem perekonomian yang sudah berkembang akan dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap tingkat kemakmuran dan kesejahteraan dimasa mendatang. Oleh karena itu setiap organisasi untuk dapat merealisasikan tujuan tersebut maka diperlukan pengelolaan yang baik, maka pengelolaan berupa modal, sistem keuangan dan aset-aset yang ada secara efektif dan efisien sehingga pendapatan usaha akan meningkat seiring kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi. permasalahan pada penelitian ini adalah "Bagaimana Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur". Penelitian ini bertujuan melihat adanya pengaruh Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur.

## **Kajian Teoritis**

Kesejahteraan pegawai dalam suatu perusahaan atau organisasi merupakan hal yang sangat penting dalam mencapai tujuan. Kesejahteraan pegawai yang diberikan sangat berarti dan bermanfaat untuk memenuhi kebutuhan fisik dan mental pegawai beserta keluarganya, Kepuasan Kerja, dedikasi, disiplin, dan sikap loyal pegawai terhadap perusahaan. Pengertian Kesejahteraan Pegawai adalah "Kesejahteraan pegawai adalah balas pelengkap (material dan non material) yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan. Tujuan untuk mempertahankan dan

memperbaiki kondisi fisik dan mental pegawai agar prestasi kerja meningkat". Malayu S.P. Hasibuan, 2007 : Hlm. 185).

Kepuasan kerja merupakan respon efektif atau emosional terhadap berbagai segi atau aspek pekerjaan seseorang sehingga kepuasan kerja bukan merupakan konsep tunggal. Seseorang dapat relatif puas dengan salah satu aspek pekerjaan dan tidak puas dengan satu atau lebih aspek lainnya. Dengan demikian pegawai atau karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut akan melihat Kesejahteraan yang bagaimana yang diberikan oleh perusahaan kepadanya, apabila menguntungkan baginya maka dengan sendirinya kepuasan kerja pegawainya dapat terlihat.

Pengertian kepuasan kerja adalah Sikap umum terhadap pekerjaan seseorang yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima.

#### 1. Variabel Penelitian

Menurut W.J.S Poerwadarminta (2000 : 141), yang dimaksud dengan variabel adalah bermacam-macam, berubah-ubah dan berbeda.

#### 2. Teknik Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif dan kuantitatif, yaitu :

##### a. Analisis Kualitatif

Yaitu menganalisa data atau informasi yang didapat secara deskriptif diperoleh kemudian diadakan interpretasi berdasarkan data yang ada.

##### b. Analisis Kuantitatif

Yaitu Analisis secara statistik dikarenakan data yang dikumpulkan adalah berupa data kuantitatif atau data yang berbentuk angka yang didapat dari penyekoran jawaban hasil penyebaran angket yang berguna bagi pengujian hipotesis, sedangkan untuk mencari hubungan variabel X dan Y baik sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama menggunakan metode koefisien korelasi product moment.

### **HASIL PENELITIAN DAN INTERPRESTASI**

#### **Hubungan Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Pegawai**

Analisis hubungan Kesejahteraan (X) dan Kepuasan Kerja Pegawai (Y) for windows versi 20 diperoleh nilai koefisien r X (Kesejahteraan) dengan Y (Kepuasan Kerja Pegawai) diperoleh nilai r sebesar 0,528 dikonsultasikan nilai r interpretasi berada antara 0,400 – 0,599 dan termasuk dalam tingkat hubungan kuat. Setelah diketahui korelasi r product moment sebesar 0,528, maka untuk mengetahui Kadar Prosentase Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai digunakan rumus koefisien korelasi seperti yang telah disajikan sebelumnya. Analisis kuantitatif menggunakan metode pendekatan koefisien korelasi (J. Supranto. 2010, hlm : 157 ).

$$r = \frac{n \cdot \sum X \cdot Y - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{n \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2 \cdot n \cdot (\sum Y^2) - (\sum Y)^2}}$$

Dimana :

$\Sigma$  = Jumlah

r = Koefisien korelasi

n = Jumlah responden

x = Variabel bebas (Kesejahteraan)

y = Variabel terikat (Kepuasan Kerja Pegawai)

XY = Hasil perkalian antara variabel bebas dengan variabel terikat.

Untuk Mengetahui besarnya variabel bebas (X) terhadap variabel tetap (Y) ada atau tidaknya pengaruh atau hubungan kausal dengan menggunakan rumus koefisien penentu (KP) atau koefisien (J. Supranto, 2000 : 187) sebagai berikut :

$$KP = r^2 \times 100 \%$$

KP = Nilai Koefisien Penentuan

R = Nilai Koefisien Korelasi

Kp =  $r^2 \times 100\%$

r = 0,528

$r^2$  = 0,278

Kp =  $(0,278) \times 100\%$

Kp = 27,8 %

### **Uji Hipotesis**

Hasil olah data korelasi antara Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Pegawai didapat angka 0,528 serta kadar prosentase = 27,8% maka untuk menjawab hipotesis yang telah diajukan sebelumnya, yaitu Pengaruh Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur tidak terbukti.

### **KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan sebelumnya, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut: Korelasi antara Kesejahteraan Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur adalah mempunyai pengaruh yang sedang, karena di peroleh angka  $r = 0,528$ . Setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif ternyata 0,528 terletak antara 0,400 – 0,599 yang termasuk pada korelasi sedang. Sehingga dapat dikatakan bahwa adanya pengaruh yang sedang antara Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur.

Untuk menjawab hipotesis yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya dengan menggunakan rumus uji hipotesa, diperoleh ( t ) tabel = 1,860 sedangkan ( t ) hitung = 1,752 yang dapat disimpulkan bahwa ( t ) hitung < ( t ) tabel atau ( t ) hitung lebih kecil dari t tabel ), sehingga hipotesis yang diajukan sebelumnya tidak terbukti atau  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, karena korelasi yang ada adalah sedang.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Abdullah, M, *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo, 2014
- Anton Mulyono Aziz dan Maya Irjayanti, *Manajemen*, Bandung, Mardika Group.2014
- Desseler Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: salemba 4, 2015
- Dr.Hj. Helisia Mgh Garaika,S.H.,S.E.,M.M. *Pedoman Penulisan Dalam Penelitian/Karya Ilmiah Dan Tatacara Menempuh Ujian Komperehensif Pada STIE Trisna Negara*, Cetakan Ke 10 OKU Timur, 2019.
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta : Kencana, 2013
- Endang Styaningdiyah, et al. (2013). *The Effects of Human Resource Competence, Organitsational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. Interdisicplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 5(4), Hasibuan, M.SP. 2011., *Manajemen : Dasar Pengertian dan Masalah*, Jakarta, Penerbit Bumi Aksara,
- Hasibuan, M.SP. 2001 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara,
- Hamali, A.Y. 2016., *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Mengelola Karyawan*, Yogyakarta: Penerbit CAPS,
- Panuju, R. 2001, *Komunikasi Organisasi*, Pustaka Pelajar, Surabaya,
- Sugiyono. 2008., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*,Bandung: Alfabeta,
- Sugiyono. 2015., *Statistika untuk Penelitian*, Bandung: Penerbit Alfabeta,
- Terry, G.R dan Rue, L.W. 2014., *Dasar-dasar Manajemen*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.