

## **PENGARUH MOTIVASI TERHADAP GAIRAH KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DEWAN OKU TIMUR**

**Darmanah**

STIE Trisna Negara

Email: [darmanahhelmi08@gmail.com](mailto:darmanahhelmi08@gmail.com)

**Abstrak :** *Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur. Berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi didapat bahwa motivasi terdapat pengaruh terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur yaitu  $r = 0,86$  yang telah dikonsultasikan dengan standard yang konservatif maka terletak diantara  $0,800 - 1,000$  yang artinya tergolong pada korelasi atau pengaruh yang sangat kuat antara motivasi dengan gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur. Penelitian ini dilakukan pada 10 orang responden dan setelah diadakan uji hipotesis diketahui  $t$  hitung =  $4,75$  dan  $t$  tabel diperoleh  $1,860$  dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima. Adapun saran yang dapat diberikan adalah karena motivasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja maka hendak pihak instansi harus memperhatikan faktor motivasi agar gairah kerja pegawai dapat ditingkatkan.*

**Kata kunci:** *motivasi dan gairah kerja*

### **PENDAHULUAN**

#### **Latar Belakang**

Apabila setiap organisasi menginginkan apa yang telah menjadi programnya akan dapat dilaksanakan dengan baik, maka didalam setiap kegiatannya harus memperhatikan hal-hal atau berbagai kemungkinan yang akan menghambat kelancaran dalam pelaksanaannya, diantaranya tenaga kerja yang handal, sarana dan prasarana. Akan tetapi salah satu sumber daya yang sangat penting dalam organisasi adalah tenaga kerja. Apabila organisasi telah memiliki tenaga kerja yang handal maka kemungkinan tujuan itu akan dapat dicapai dengan mudah.

SDM yaitu tenaga kerja yang dimiliki oleh sebuah organisasi akan memiliki gairah kerja yang tinggi dalam bekerja apabila organisasi tersebut dapat memberikan perhatian yang penuh kepada para pegawainya. Salah satu bentuk perhatian yang dapat diberikan oleh setiap organisasi kepada para pegawainya yaitu berupa memberikan motivasi yang sesuai dengan kebutuhan para pegawainya. Dengan motivasi yang sesuai para pegawai akan merasa puas dan senang, dengan demikian secara langsung akan berpengaruh kepada gairah kerja pegawai. Dengan adanya gairah kerja pegawai yang tinggi diharapkan setiap pekerjaan yang mereka kerjakan akan dapat diselesaikan dengan baik.

Berdasar pada latar belakang masalah diatas, penulis menyoroti objek penelitian yaitu pada Sekretariat Dewan OKU Timur. Berdasar pada pengamatan penulis bahwa instansi ini para pegawainya belum menunjukkan gairah kerja yang baik.

Dari latar belakang tersebut diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai "Pengaruh Motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur."

### **Permasalahan**

Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah "Bagaimana pengaruh motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur".

### **Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur
2. Untuk mengetahui bentuk motivasi yang diberikan pada Sekretariat Dewan OKU Timur
3. Untuk mengetahui tingkat gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur.

### **Kegunaan Penelitian**

Adapun kegunaan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Sekretariat Dewan OKU Timur sebagai bahan masukan dalam upaya meningkatkan gairah kerja pegawainya.
2. Untuk menambah ilmu pengetahuan terutama dalam bidang motivasi dan gairah kerja.

### **Kerangka Konseptual**

#### **Pengertian Motivasi**

Motivasi (*motivation*) kata dasarnya adalah motif (*motive*) yang berarti dorongan, sebab atau alasan seseorang melakukan sesuatu. Dengan demikian motivasi berarti suatu kondisi yang mendorong atau menjadi sebab seseorang melakukan suatu perbuatan atau kegiatan yang berlangsung secara sadar. Good mengatakan, motivasi adalah suatu konstruk hipotesis yang digunakan untuk menjelaskan permulaan, arah, intensitas dan ketahanan dan perilaku yang diarahkan pada tujuan. Ishak Atep dan Hendri Tanjung ( 2013 ) mengatakan motivasi adalah: "Sesuatu yang pokok yang menjadi dorongan seseorang untuk bekerja".

#### **Pengertian gairah kerja.**

Menurut Malayu S.P. Hasibuan Pengertian gairah kerja adalah: "Pengorbanan jasa-jasa jasmani dan pikiran untuk menghasilkan barang- barang atau jasa untuk memperoleh imbalan prestasi tertentu" ( 2013 : hlm. 53 ).

### **Hipotesis**

Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah : "Terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur".

## **METODELOGI PENELITIAN**

### **Sumber Data**

1. Data primer.  
Suatu data yang diperoleh secara langsung pada sumbernya.
2. Data sekunder  
Data yang diperoleh dengan cara menggunakan data hasil mempelajari literatur yang berkaitan dengan penulisan penelitian.

### **Pengumpulan dan Pengolahan Data**

Metode pengumpulan data dilakukan dua cara yaitu :

1. Penelitian kepustakaan (Library research)

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan melalui buku – buku dan literatur lainnya yang berkaitan dengan penelitian ini.

2. Penelitian lapangan (Field research).

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan meninjau langsung lapangan, ini dilakukan dengan cara :

a. Observasi (Pengamatan)

Yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada objek yang diteliti dengan pencatatan secara sistematis dan terperinci dari data atau obyek yang diteliti

b. Wawancara (Interview).

Cara memperoleh data melalui dialog langsung dengan pihak instansi yang berkaitan dengan penelitian.

c. Dokumentasi.

Yaitu cara memperoleh data dengan melihat atau mengambil data yang ada hubungannya dengan penelitian.

d. Kuisioner

Yaitu dengan cara memberikan angket berisikan daftar pertanyaan yang disampaikan kepada responden.

### **PEMBAHASAN**

Dalam pembahasan ini digunakan rumus koefisien korelasi yang hasilnya sebagai berikut: Sesuai dengan analisis koefisien korelasi antara motivasi terhadap gairah kerja pegawai menunjukkan model  $r$  sebesar 0,86 pada taraf kepercayaan 95% diperoleh pengertian bahwa motivasi berpengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur. Berdasarkan hasil uji  $t$  untuk mengetahui bisa atau tidak diterimanya hipotesis yang telah dikemukakan maka  $t$  hitung diperoleh 4,75 dan  $t$  tabel diperoleh 1,860, ini berarti  $t$  hitung lebih besar daripada  $t$  tabel maka hipotesis yang diajukan dapat diterima.

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **Kesimpulan**

Dari hasil perhitungan tersebut diatas maka penulis mengambil beberapa kesimpulan yaitu Antara motivasi dengan gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur mempunyai pengaruh yang sangat kuat di mana  $r$  hitung adalah 0,86. Hasil tersebut menunjukkan pengaruh motivasi terhadap gairah kerja pegawai pada Sekretariat Dewan OKU Timur dalam kategori yang sangat kuat. Berdasarkan hasil uji  $t$  untuk mengetahui bisa atau tidak diterimanya hipotesis yang telah dikemukakan maka  $t$  hitung diperoleh 4,75 dan  $t$  tabel diperoleh 1,860, ini berarti  $t$  hitung lebih besar daripada  $t$  tabel maka hipotesis yang diajukan dapat diterima.

#### **Saran**

Dari hasil kesimpulan yang diperoleh, maka sebaiknya langkah-langkah yang dilakukan adalah: Dari analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja maka perlu mempertahankan faktor motivasi karena memiliki pengaruh yang sangat kuat terhadap gairah kerja.

**Daftar Pustaka**

- Edwin B. Flippo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit CV. Mandar Maju, 2013
- Gibson, Games L. 2023. *Organisasi dan Manajemen*. Prentice-Hall.
- Hadi Poerwono, *Manajemen Personalia*, Penerbit BPPE, Yogyakarta 2014
- Hadiwiryo, B. Siswanto Sastro. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Heidjrecman Ranu Pangojo, Suad Husnan, *Manajemen Personalia*, 2013
- Jhon F Stoner, *Manajemen Marketing*, Liberty Yogyakarta, 2013
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Program Pascasarjana STIE Trisna Negara. 2017. *Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen STIE Trisna Negara* . Belitang OKU Timur.
- Robbines, Steven P. 2013. *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia.
- Santon, William J. 2013. *Motivation*. Jakarta: PT Prenhalido.
- Sugiyono. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- T. Hani Handoko, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, 2013
- The Liang Gie. 2013. *Organisasi dan Administrasi Kantor Moder*. Yogyakarta: Percetakan Republik Indonesia.
- Tjahjono, Kurnianti. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia.
- Umar, Husein. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wexkley & Yukl, 2013. *The Motivation of work*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Wirawan, Evaluasi gairah kerja Sumber Daya Manusia, Salemba Empat, 2013
- Van Der Van, *Manajemen personalia*, BPPE Yogyakarta, 2013
- Veithzal Rivai, *Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Rajagrafindo Persada, 201