

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DAN HONORER DI KABUPATEN BINTAN**

Febrika Sandhra¹, Hepy Hefri Ariyanto²

^{1,2} Universitas Internasional Batam

Email: febrika@uib.ac.id

Abstrak : *Kepuasan kerja merupakan sikap yang dilakukan secara umum dengan tingkat perasaan positif seorang karyawan/pegawai terhadap pekerjaannya. Kepuasan kerja menyebabkan adanya peningkatan atau penurunan kinerja karyawan. Pekerja yang puas akan lebih produktif dibandingkan dengan pekerja yang tidak puas. Penelitian ini dirancang untuk mengetahui bagaimana pengaruh performa kinerja, kepemimpinan, kompensasi dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil dan honorer di Kabupaten Bintan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang relevan dalam pengumpulan data penelitian. Kuisisioner disebar sebanyak 354 responden dengan menggunakan Google form kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan honorer pemerintah Kabupaten Bintan. Perangkat lunak SPSS yang relevan diterapkan untuk menganalisis data penelitian. Adapun metode yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa performa kinerja, kompensasi, pemberdayaan secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai negeri sipil dan honorer di Kabupaten Bintan Sedangkan kepemimpinan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dan keempat variabel independen menunjukkan pengaruh sebesar 43,1% terhadap kepuasan kerja.*

Kata kunci: *Kepuasan Kerja, Performa Kinerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan Pemberdayaan.*

Abstract : *Job satisfaction is the level of positive feelings of an employee towards his work. There is an increase or decrease in employee performance. Satisfied workers are more productive than dissatisfied workers. This study was designed to determine how the influence of performance, leadership, compensation and empowerment on job satisfaction of civil servants and temporary employees in Bintan Regency. This study uses a relevant quantitative approach. Questionnaires were distributed to 354 respondents using Google forms to Civil Servants (PNS) and temporary employee in Bintan Regency. The relevant SPSS software was applied to analyze the research data. The method used is multiple regression analysis. The results showed that performance, compensation, and empowerment simultaneously had a significant effect on job satisfaction of civil servants and temporary employees in Bintan Regency, while leadership did not have a significant effect on job satisfaction. And the four independent variables showed an effect of 43.1% on job satisfaction.*

Keywords: *Job Satisfaction, Job Performance, Leadership, Compensation, and Empowerment*